

Motion 4.4: Inför strukturerad portfolio- och jobbsökarstöd för arkitektstudenterna

Förslag till beslut:

- **Att** Sveriges Arkitekter etablerar ett årligt stödprogram med workshops och handledning kring portfolio, CV, intervjuförberedelse och övergången till arbetslivet, riktat till avgångsstudenterna.

Motivering:

Studenterna kastas ofta från examenskritik rakt in i arbetsmarknaden utan strukturerat stöd. Samtidigt gnäller kontoren över att ansökningar håller ojämn kvalitet.

Det finns portfoliogranskning på webben men den ger så generisk feedback där det känns som att den personen inte ens har kollat på portfolion. Ibland får man inte någon feedback alls. Med andra ord, ineffektivt och överbelastat verktyg.

Ett nationellt program med portfoliogranskning, branschpaneler och praktiska jobbsökarverktyg skulle minska glappet mellan utbildning och praktik, höja nivån på ansökningarna och göra övergången mer smidigt för alla inblandade.

Kontoren får bättre förberedda kandidater, studenterna får tydligare väg in i yrket och organisationen visar att den faktiskt tar ansvar för starten av arbetslivet, inte bara för medlemsavgiften.

Namn på motionär:

Adel Hussein

Motion 4.4: Styrelsens svar

Styrelsen föreslår årsmötet:

- **Att** anse motionen besvarad

Mot bakgrund av att styrelsen redan arbetar aktivt med de frågor motionen lyfter, och att ytterligare utveckling av dessa stödinsatser redan är beslutad och planerad, bedömer styrelsen att motionens intentioner är tillgodosedda inom ramen för verksamheten 2026.

Styrelsen föreslår därför årsmötet att anse motionen besvarad.

Motivering:

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att övergången från studier till arbetsliv är en kritisk fas där nyexaminerade studenter behöver strukturerat stöd. Frågan är av stor betydelse för förbundets långsiktiga arbete med att stärka studenternas etablering på arbetsmarknaden.

Under det senaste året har styrelsen redan initierat och utvecklat flera insatser som direkt svarar mot motionens intentioner. Bland annat har mentorskapsprogrammet erbjudits sistaårsstudenter på kandidat- och masternivå möjlighet att få vägledning i ansökningsprocesser, portfolioutveckling och insyn i yrkeslivet genom erfarna mentorer. Därtill har verktygslådan "från skola till jobb" samlat relevant information och stödmaterial för att underlätta steget in i arbetslivet.

I verksamhetsplanen för 2026 har styrelsen dessutom tydligt prioriterat att vidareutveckla dessa insatser. Det omfattar både att stärka befintliga program och att ta fram riktade workshops med fokus på jobbsökande, branschkunskap och professionell utveckling.